



COMUNE DI FIAVÈ
Provincia di Trento

Verbale di deliberazione n. 58 DEL 11/06/2026
della Giunta Comunale

Oggetto: Costituzione del fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (Fo.r.e.g) anno 2026.

L'anno **duemilaventisei** addì **11 - undici** - del mese **giugno** alle ore **17:30** nella sede municipale, a seguito di regolari avvisi recapitati a termine di legge, si è riunita la Giunta Comunale.

Presiede **Il Sindaco, Bugoloni Beniamino**

Assiste **Il Segretario comunale, Merli Giorgio**

BUGOLONI BENIAMINO	Sindaco	Presente
BURATTI DAVIDE	Assessore	Presente
CALIARI EDDY	Vicesindaco	Presente
CALZA MARIA PIA	Assessore	Presente
ZAMBANINI GIUSEPPE	Assessore	Presente

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, **Il Sindaco, Bugoloni Beniamino** assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio comunale n. 19 del 23.12.2025 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2026 – 2028;
- con deliberazione di Consiglio comunale n. 20 del 23.12.2025 immediatamente eseguibile ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio di previsione 2026 - 2028 e relativa documentazione;
- con deliberazione della Giunta comunale n 02 dd 08.01.2026, immediatamente eseguibile ai sensi di legge, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per l'esercizio finanziario 2026 - 2028;

Relazione.

Premesso che l'art. 137 del Contratto Collettivo Provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale - per il triennio giuridico-economico 2016/2018 dispone che *"A decorrere dall'01 gennaio 2018 il FO.R.E.G. è finanziato a regime dalle risorse risultanti dall'applicazione degli importi per dipendente equivalente di ciascun anno come di seguito riportati:*

CATEGORIE/LIVELLI	IMPORTI ANNUI LORDI PER DIPENDENTE EQUIVALENTE
A	€ 848,00
B base	€ 933,00
B evoluto	€ 993,00
C base	€ 1.093,00
C evoluto	€ 1.227,00
D base	€ 1.417,00
D evoluto	€ 1.640,00

Dato atto che:

Ai sensi dell'art. 139 del CCPL- *Obiettivo di utilizzo del FO.R.E.G. – il FO.R.E.G. è costituito da due quote:*

a. *la "quota obiettivi generali", graduata sulla base della categoria/livello di appartenenza del dipendente, destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente - articolati eventualmente per macro settore (sociale, economico, ambientale, istruzione, ecc.) - ovvero alla realizzazione del programma di attività dell'ente o delle sue strutture organizzative;*

b. *la "quota obiettivi specifici", volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell'ente/struttura.*

Ai sensi dell'art. 140 comma 5 del CCPL - Criteri per l'erogazione della "quota obiettivi generali" – *"Qualora l'ente non abbia individuato, per l'anno di riferimento, obiettivi specifici da perseguire, gli importi della "quota obiettivi generali" di cui al precedente comma 4 sono incrementati fino ad un massimo del 90% degli importi complessivi per dipendente equivalenti".*

Considerato che il Segretario non concorre né alla determinazione né alla distribuzione del fondo come, parimenti, non concorrono alla determinazione e distribuzione del fondo i dipendenti

Questo documento, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, valido a tutti gli effetti di legge, predisposto e conservato presso questa Amministrazione (artt. 20 e 21 del D. Lgs 82/05). L'indicazione del nome del firmatario sostituisce la sua firma autografa (art. 3 D. Lgs. 39/93).

beneficiari dell'indennità di posizione, in quanto la stessa assorbe la relativa quota erogabile a titolo di Fondo per la Riorganizzazione e l'Efficienza Gestionale. Sono inoltre esclusi dall'erogazione della quota obiettivi generali del fondo tutti i dipendenti che non abbiano prestato nell'anno almeno 30 giorni di lavoro (anche non continuativi).

Dato atto che ai sensi dell'art. 145 comma 2 - Raggiungimento degli obiettivi – "Eventuali risorse non erogate in base al disposto di cui al comma 1 vanno destinate ad ulteriore finanziamento delle corrispondenti quote. Dette risorse, se riferite alla "quota obiettivi generali", sono disponibili a partire dall'anno successivo a quello cui si riferisce il parziale raggiungimento degli obiettivi, se riferite invece alla "quota obiettivi specifici" sono disponibili dal secondo anno successivo a quello cui si riferisce il parziale raggiungimento degli obiettivi".

Appurato che in attuazione di quanto previsto dall'articolo 137, comma 3, del CCPL è possibile incrementare la "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G. fino al massimo dell'1% del monte salari del personale dipendente.

Esaminato a tal proposito il prospetto del calcolo del monte salari del personale in servizio nel 2026 ammontante ad € 197.934,43=, come risulta dalla tabella dimessa agli atti, la cui quota massima da ripartire ammonta ad € 1.979,34=. Ai fini della tutela della riservatezza dei dati in essa contenuti, se ne acconsente l'accesso con le forme e con le modalità previste dal regolamento per l'esercizio del diritto di accesso e di informazione dell'attività dell'Amministrazione comunale.

Ritenuto di stabilire che per l'anno 2026, la percentuale di incremento della quota "obiettivi specifici" è pari all'1,00% del monte salari e precisamente pari ad euro 1.979,00=.

Alla luce di quanto sopra esposto, necessita ora provvedere alla costituzione del FOREG relativo all'esercizio 2026 in corso.

Richiamato l'Accordo decentrato per l'individuazione dei criteri di ripartizione della quota obiettivi specifici anno 2026, sottoscritto dalle OO.SS di maggiore rappresentatività;

Accertata la propria competenza ai sensi dell'art. 53 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge Regionale dd. 3 maggio 2018, n. 2.

LA GIUNTA COMUNALE

premesse quanto sopra;

visto il D.Lgs. n. 118/2011 in materia di armonizzazione dei sistemi contabili, modificato ed integrato dal D.Lgs. 126/2014;

visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni;

visto il Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2;

visto lo Statuto del Comune di Fiavé;

visto il Regolamento di Contabilità del Comune di Fiavé, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 11 di data 23.07.2018 e modificato con deliberazione del Consiglio comunale n. 5 di data 09.03.2023;

acquisiti i pareri sulla proposta di deliberazione in oggetto, previsti dagli artt. 185 e 187 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto - Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2;

ritenuto di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 183 comma 4 della L.R. 03.05.2018, N. 2; stante l'esigenza di garantire con urgenza un efficiente ed efficace svolgimento dell'azione amministrativa, nell'esclusivo pubblico interesse.

rilevata la propria competenza ai sensi dell'art. 53 della L.R. 03.05.2018 n. 2;

con voti favorevoli unanimi espressi in forma palese

DELIBERA

1. di quantificare in € 7.573,14= l'ammontare del Fondo per la Riorganizzazione e l'Efficienza Gestionale (FO.R.E.G.) relativo all'anno 2026, secondo le disposizioni di cui al Contratto Collettivo Provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale - per il triennio giuridico-economico 2016/2018, come determinato nel documento depositato agli atti presso gli uffici del Comune, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di suddividere il Fondo per la Riorganizzazione e l'Efficienza Gestionale relativo all'anno 2026, come di seguito riportato:
 - quota teorica obiettivi generali 90%: € 5.007,51=
 - quota teorica obiettivi specifici 10%: € 556,39=
3. di precisare che la “quota obiettivi specifici” del fondo sarà aumentata:
 - dell'importo di € 1.979,34= attingendo alla quota dell'1,00% del monte salari del personale dipendente anno 2026, ai sensi dell'art. 137, comma 3 del CCPL; arrotondato all'importo di € 1.979,00=;
 - dell'importo di € 29,20= relativo alle quote assenze malattie
 - dell'importo di € 1,04= quale quota residua degli obiettivi specifici 2025 non erogata;
4. di dare atto quindi che la “quota obiettivi specifici” del Fondo per la Riorganizzazione e l'Efficienza Gestionale relativo all'anno 2026 viene rideterminata, per quanto precisato nei punti precedenti, in teorici € 2.565,63, rinviando alla contrattazione decentrata l'individuazione dei criteri di ripartizione;
5. di rinviare a successivi provvedimenti, l'adeguamento, la ripartizione e la liquidazione della “quota obiettivi generali” e della “quota obiettivi specifici” relativamente al FO.R.E.G. 2026, sulla base delle disposizioni contenute nel CCPL;
6. di dare atto che la spesa complessiva di € 7.572,51 derivante dal presente provvedimento sarà imputata all'esercizio finanziario 2027 nell'ambito del Bilancio di Previsione 2026/2028, sui pertinenti capitoli e codici del Piano Finanziario, come individuati e ripartiti a cura dei competenti uffici, secondo quanto risultante dalla documentazione agli atti;
7. di dare atto, ai sensi di quanto previsto dal principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (punto 5.2 dell'allegato 4/2 del D.lg. 118/2011), che la copertura della

Questo documento, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, valido a tutti gli effetti di legge, predisposto e conservato presso questa Amministrazione (artt. 20 e 21 del D. Lgs 82/05). L'indicazione del nome del firmatario sostituisce la sua firma autografa (art. 3 D. Lgs. 39/93).

spesa relativa al trattamento accessorio è garantita dalla costituzione, a carico del bilancio 2026, del fondo pluriennale vincolato;

8. di assoggettare gli importi erogati alle vigenti ritenute di legge; di dare atto che la presente deliberazione verrà pubblicata sull'albo telematico per 10 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 183, comma 1, del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2;
9. di disporre la comunicazione della presente deliberazione, ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 183, comma 2, del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2
10. di dare atto che la presente deliberazione diventa esecutiva a pubblicazione avvenuta ai sensi dell'art. 183 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino - Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2;
11. Si prende atto che, nel rispetto degli artt. 7 e 14 del Codice di comportamento dei dipendenti, approvato con deliberazione giuntale n. 122 dd 28.12.2022, in capo al dirigente ed al personale incaricato dell'istruttoria di questo provvedimento non sussistono situazioni di conflitto di interesse.
12. di dare evidenza che, ai sensi dell'art. 4, comma 4, della Legge Provinciale 30 novembre 1992 n. 23, avverso la presente deliberazione sono ammessi:
 - a) opposizione alla Giunta Comunale da parte di ogni cittadino durante il periodo di pubblicazione ai sensi dell'art. 183, comma 1, del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2;
 - b) ricorso giurisdizionale al Tribunale Regionale di Giustizia Amministrativa di Trento da parte di chi vi abbia interesse entro 60 giorni ai sensi dell'art. 29 del D.Lgs. 02.07.2010 n. 104;in alternativa al rimedio di cui al punto b), ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da parte di chi vi abbia interesse per motivi di legittimità entro 120 giorni ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24.11.1971 n. 1199.

13. di specificare inoltre che:

- In materia di aggiudicazione di appalti si richiama la tutela processuale di cui al comma 5 articolo 120 allegato 1) al D. Lgs. 2 luglio 2010, n. 104. In particolare:
 - il termine per il ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale è di 30 giorni;
 - non è ammesso il ricorso straordinario al Presidente della Repubblica.
- In materia di rapporto di lavoro alle dipendenze delle P.A., ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30.11.1992 n. 23 e s.m., è possibile esperire ricorso secondo la disciplina di cui al combinato disposto dell'art. 63 del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 e dell'art. 409 C.P.C., in base ai quali le relative controversie sono devolute alla giurisdizione del giudice ordinario competente per territorio, in funzione di Giudice del Lavoro. E' data la facoltà di esperire preventivamente il tentativo di conciliazione ai sensi dell'art. 410 e seguenti del C.P.C.

Movimenti Contabili:

Movimento	Esercizio	Capitolo e codice	Impegno/accert.	Importo	CIG	CUP
INS_IMP Impegno	2026	406 - 01.07.1	2027/19	1.688,70		
Costituzione del fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (Fo.r.e.g) anno 2026.						
INS_IMP Impegno	2026	6030 - 01.02.1	2027/20	1.295,10		
Costituzione del fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (Fo.r.e.g) anno 2026.						
INS_IMP Impegno	2026	18130 - 01.03.1	2027/21	1.713,70		
Costituzione del fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (Fo.r.e.g) anno 2026.						
INS_IMP Impegno	2026	31130 - 01.06.1	2027/22	970,61		
Costituzione del fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (Fo.r.e.g) anno 2026.						
INS_IMP Impegno	2026	220130 - 10.05.1	2027/23	1.904,40		
Costituzione del fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (Fo.r.e.g) anno 2026.						

Documenti Allegati al presente Atto:

Titolo	Nome File	Formato	Data
Impronta			
ESPRESSIONE PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA	PARERE_SAF_2026_124.rtf.pdf.p7m	PARERE	09/06/2026
(D3FD5E15B094AE553C2C5A08F5128C05E718BA4562F541558125F63D54E8DF09)			
PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE	PARERE_SAF_2026_124.rtf.pdf.p7m	PARERE	09/06/2026
(A5BF1EC40FAF47F93797D9998E55BDF5BF00B58F8051BDA5D4977202C669BE8A)			

Questo documento, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, valido a tutti gli effetti di legge, predisposto e conservato presso questa Amministrazione (artt. 20 e 21 del D. Lgs 82/05). L'indicazione del nome del firmatario sostituisce la sua firma autografa (art. 3 D. Lgs. 39/93).

Letto, approvato e sottoscritto.

**Il Sindaco,
Bugoloni Beniamino**

**Il Segretario comunale,
Dott. Merli Giorgio**



AVVISO DI PUBBLICAZIONE

Il presente verbale è in pubblicazione all'Albo comunale dal 15/06/2026 al 25/06/2026, ai sensi dell'art. 183, comma 1 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino - Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2.

Fiavé, 15/06/2026

**Il Segretario comunale,
Dott. Merli Giorgio**



COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

Si attesta che della presente delibera, contestualmente all'affissione all'albo, viene data comunicazione ai Capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 183, c. 2 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino - Alto Adige approvato con L.R. 03.05.2018 n. 2.

Fiavé, 15/06/2026

**Il Segretario comunale,
Dott. Merli Giorgio**



CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Deliberazione dichiarata per l'urgenza immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 183 comma 4 della L.R. 03.05.2018 n. 2.

Fiavé, 15/06/2026

**Il Segretario comunale,
Dott. Merli Giorgio**

